

Дополнительное соглашение № 2

о внесении дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Курагинской средней общеобразовательной школы №1
имени Героя Советского Союза А.А. Петряева
(регистрационный номер 17-20 от 16 апреля 2020 года)

Работодатель МБОУ Курагинская СОШ№1 в лице директора Шкопкина Олега Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета МБОУ Курагинская СОШ№1 Понамаревой Инги Александровны, действующему на основании Положения о профсоюзном комитете МБОУ Курагинская СОШ№1, с другой стороны согласно решению трудового коллектива (протокол общего собрания от _____ 2022г.. № ___) в соответствии со статьями 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.12 Коллективного договора МБОУ Курагинская СОШ№1 на 2020–2022 годы заключили дополнительное соглашение к коллективному договору.

В связи с необходимостью приведения норм коллективного договора в соответствии с действующим законодательством дополнить пункты текстом следующего содержания:

1.В раздел 2 “Трудовой договор” пункт 2.2 Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником.

Трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

Заменить на пункт 2.2 Приём на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключения трудового договора.

2.В раздел V “Рабочее время и время отдыха” в пункт 5.7. абзац 4. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей до 3-х лет, допускается с их согласия только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Дополнить-, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

От работодателя
Директор школы:

От работников
Председатель профсоюзного комитета: